

**PROGRAM DE AJUTOR IN AFACERI
SMECA**

**PROGRAM DE INSTRUIRE
LIBERA CIRCULATIE A PERSOANELOR SI A SERVICIILOR
RECUNOASTEREA DIPLOMELOR**

**?
BELGIA**

CUPRINS

I.CONDITII GENERALE

I.1.O piata interna bazata pe patru libertati :o privire istorica de ansamblu

I.2.Libera circulatie a persoanelor si a serviciilor:o definitie suplimentara a problemei

II.O PRIVIRE GENERALA DE ANSAMBLU SI STAREA PROBLRMELOR PE DOMENII

II.1. libera circulatie a muncitorilor

II.2.Libertatea institutiilor-recunoasterea diplomelor

1.Sectorul directive

2.Noua regula a directivelor(Recunoasterea mutuala a calificarilor profesionale)

III.LEGISLATIE:REGULI APLICABILE SI REGULAMENTE

III.1.Sistemul legal in uniune

1.Sursele legale ale ACQUIS-ului Comunitar

2.Instrumentele legale ale Comunitatii Europene

III.2. Cea mai importanta legislatie comunitara in domeniul liberei circulatii a persoanelor, serviciilor, inclusiv recunoasterea diplomelor

1.libera crulatie a muncitorilor

2.Recunoasterea diplomelor si compararea calificarilor profesionale

3.Lbertatea de a presta servicii

IV.INFLUENTA SMES

IV.1.Cadru legal

IV.2.Alte probleme in legatura cu circulatia libera

IV.3.Securitate sociala

IV.4. Strategii

V.PERSPECTIVE

ANEXE

I. CONDITII GENERALE

I.1.O piata interna bazata pe patru libertati

Pentru a furniza conditiile si perspectivele problemei liberei circulatii a persoanelor si a serviciilor si a corela cu problema recunoasterii diplomelor in Uniune, e necesar sa facem o scurta istorie a formarii Uniunii Europene si sa introducem notiunile de piata interna si a celor patru libertati.

1.

In **Acordul de la Roma (1957)**, sase lideri Europeni ai (Belgiei, Germaniei, Frantei, Italiei, Luxemburgului si Olandei) au hotarat un plan pentru a crea o piata larga care sa acopere intreaga Comunitatea Europeana si sa fie bazata pe principiile de libera circulatie a bunurilor, persoanelor, serviciilor si a capitalului. **“O piata inerna caracterizata de desfiintarea, intre Statele Membre, a obstacolelor pentru circulatia libera a bunurilor, persoanelor, serviciilor si a capitalului” (Comunitatea Europeana Acord, Articolul 3c)**

Libertatile include, asa cum este subliniat in tratat, **dreptul de a se misca liber in interiorul Comunitatii pentru a munci** in Statele Membre in care ei prefera fara a se face discriminari bazate pe nationalitate; **dreptul de a se stabili in orice Stat Mebru ca angajat, sau sa-si infiinteze o ramura sau o filiala.** Acordul de la Roma de asemenea interzice orice fel de restrictii cu privire la **libertatea de a presta servicii** persoanelor in alte State Membre.

Acordul de la Roma a fost creat de **Uniunea Europeana**, pe bazele fostelor Comunitatii Europene, Comunitatea Europeana pentru Carbune si Otel, si Euratom, Comunitatea Europeana a Energiei Atomice.

2

Deasemenea **Uniunea Vamala** pentru Comunitatea Statelor Membre a fost creata in 1968, foarte multe restrictii pentru cele patru libertati si obstacole pentru buna functionare a pietii interne au ramas inca existente, cu toate consecintele exprimate in costuri si hidrance, cum este cazul pietelor nationale separate.

De aceea in 1985, Comisia a publicat **“Cartea Alba”** intitulata **“Competitia pe piata interna”** care este cunoscuta deasemenea si sub denumirea de **“Cartea Alba a lui Delors”** si care a fost acceptata de toate Statele Membre. Este o lista de aproape 300 de obstacole de natura fizica, tehnica si fiscala care inca impiedica planul de functionare al pietii interne si care continea masurile legale care erau necesare pentru desfiintarea acestor obstacole si crearea unei pietei inerne veritabile.

Cartea Alba expune **principiile mutuale** de recunoastere a Statelor Membre, legi nationale si regulamente. Statele Membre ar trebui, atat cat este posibil, sa-si accepte reciproc normele si regulamentele, pentru a nu fi necesar sa creeze in totalitate Un nou cadru European de regulamente.

Cartea Alba de asemenea expune **un timp cadru** pentru realizarea acestor masuri; astfel introduce “proiectul 1992” pe 31/12/1992 desevarsirea pietii interne sa devina realitate.

Actul European din 1987 aduce unele amendamente Acordului de la Roma, pentru a crea o reforma a sistemelor institutionale si a competentelor, cu cea mai importanta inovatie introduce in Consiliul de Ministri a **decizia de a introduce votul majoritar** care inlocuieste principiul unanim care fusese pana atunci. Evident aceasta a facilitat si a accelerat enorm procesul de luare a decizilor in cadrul Comunitatii. De fapt a fost conditia vitala , fara de care desavarsirea pietii interne nu ar fi fost indeplinita in timpul cadru stabilit.

3.

In 1993 un nou Acord a fost implementat :**Acordul privind Uniunea Europeana**. Se potriveste cu stradanile de a completa piata interna si cu ambitiile de a face un pas inainte prin a permite integrarea economica, insotita de **o politica comuna de masuri si actiuni**; asigurand astfel noua competenta la nivel European. Alaturi de Comunitatea Europeana s-au creat doi noi **stalpi** pe care UE se bazeaza: a numit o politica comuna pentru relatiile, securitatea si justitia straina si pentru relatiile interne. De asemenea a introdus notiunea de **Cetatenie Europeana**.

In 1997 s-a semnat un nou acord, **Acordul de la Amsterdam** care a intrat in vigoare pe 1 mai 1999, si este o revizuire a tratatului de la Maastricht, prin care s-a creat UE. Noul tratat abordeaza in special problema legata de **Uniune si cetatenii sai, identitatea exterioara a Uniunii si institutiile sale**.

4.

Urmatorul proiect in agenda de lucru si probabil cel mai ambitios de pana acum este bineinteles **largirea Uniunii**. Va fi din nou profund schimbata expresia pietii interne si functiile celor patru libertati.

In iunie 1993 in cadrul Consiliului European de la Copenhaga s-au stabilit **criteriile de baza** pentru aderarea: tarile candidate trebuie sa aiba stabile institutiile democratice, sa aiba o piata economica functionabila , care sa fie capabila sa reziste cu competitivitate la constrangerile pietii, sa adopte toate legile UE si sa aiba capacitate administrativa pentru a implementa acest corp de legi. Consiliul European din Luxemburg 1997 a decis sa inceapa negocierile pentru aderare cu 6 tari: Ungaria, Polonia , Republica Ceha , Estonia , Slovenia si Cipru. Doi ani mai tarziu la Summit-ul de la Helsinki din decembrie 1999 s-a decis **ca toate cele 12 tari candidate sa faca pasi egali in negocieri pentru parteneriat**. In acelasi timp, Turciei i-a fost acordat statutul de candidat oficial, statut care-I permite sa participe la sporirea strategiei de pre-aderare, nefiind inclusa in negocieri la momentul respectiv. Consiliul a deschis apoi oficial negocierile de aderare cu alte 6 tari candidate: Romania, Bulgaria, Lituania, Letonia, Slovacia si Malta.

Aceste negocieri au loc sub forma unor serii de **conferinte bilaterale interguvernamentale** între UE-Statele Membre și fiecare țară candidată. Negocierile actuale se bazează pe evaluări detaliate pregătite de Comisie cu privire la situația fiecărei țări cu privire la criteriile de aderare menționate și alinierea legislativă și administrativă de facto în ceea ce privește fiecare sector al legilor Comunității. Două dintre capitolele acestor proiecte sunt: “Mișcarea liberă a persoanelor” și “Mișcarea liberă a serviciilor”. Negocierile sunt astfel îndeplinite pe baze obiective și solide, sunt aplicate criteriile uniforme dar rata de progres este diferită de la o țară candidată la alta, pentru că fiecare este judecată în funcție de propriile merite și evaluări tehnice ale eforturilor individuale. Asta înseamnă **că fiecare țară candidată sau grup de țări candidate se va alătura UE când va arăta că a parcurs cei patru pași amintiți mai sus, că au îndeplinit criteriile de a deveni țări membre.**

I.2. Mișcarea liberă a persoanelor și a serviciilor - o definiție suplimentară a problemei

Când discutăm de mișcarea liberă a persoanelor și a serviciilor în contextul UE, ajungem la cea mai fundamentală problemă, și ulterior un sector enorm de măsuri și legislație este acoperit. De aceea este necesar ca mai întâi să clarificăm câteva din termenii utilizați.

-Cum s-a explicat la I.1., cele patru libertăți, dintre care două sunt mișcarea liberă a persoanelor și a serviciilor, împreună cu conceptul de piață internă de la începutul fundamentei Comunității Europene, acum largită la Uniunea Europeană. Conceptul este menționat pentru prima dată în Articolul 3 al Acordului de la Roma.

-Aceste 2 libertăți - de persoane și servicii - sunt explicate în Acordul CE. Ele includ:
a. dreptul circulației libere a muncitorilor (art. 39-ex 48)
b. dreptul instituiilor (art 43-ex 52)
c. dreptul de a presta servicii (art 49-ex 59)

-obstacole în ceea ce privește aceste libertăți se pot naște din restricțiile naționale cu privire la executia anumitor ocupații sau profesii, sau restricții de ordin mai general: norme, formalități interne...etc, acestea de obicei apar în domeniile de mișcare liberă a bunurilor.

-În ceea ce privește problemele legate de libertatea de a furniza servicii, legislația Uniunii Europene este concentrată pe câteva categorii de sectoare de ocupații care sunt guvernate de regulamentele naționale:

-**servicii financiare**, incluzând sectorul bancar, de asigurări și tranzacții în securitate

-**serviciile de transport**

-**noile tehnologii** (inclusiv comunicațiile)

-o importanță mare care contribuie la realizarea libertății de mișcare a muncitorilor și a serviciilor, și libertății instituțiilor, este recunoașterea mutuală a diplomelor și a calificărilor profesionale. Discuțiile cu privire la eforturile Europene în acest domeniu vor fi tratate integral în acest studiu

-aceste drepturi si libertati discutate suni interconectate reciproc:multe dintre problemele discutate la capitolulu despre miscarea libera a muncitorilor de asemenea corespund cu circulatia libera a angajatilor si cu libertatea de a presta servicii, in timp ce problema legata de recunoasterea diplomelor si a calificarilor este de asemenea importanta pentru libertatea de miscare a muncitorilor.

-de asemenea, aceste libertati si drepturi si implementarile lor au avut evident impact si influenta, si au generat un nou lant de probleme si domenii:

- controlul fizic al persoanelor care calatoresc in Uniune-modelul Schengen
- dreptul la rezidenta
- dimensiunea sociala, inclusiv securitatea sociala
- pregatire si educatie
- sarcinile pietii politice
- aspecte fiscale

Datorita scopului limitat al aectui instrument de instruire,va fi imposibil sa tratam toate aceste aspecte in mod egal.. De aceea vom face un efort pentru a oferi o privire de ansamblu asupra domeniilor, inclusiv cele mai importante probleme si formele legislatiei de baza. Dar atentia noastra se va indrepta mai intai aupra aspectelor in ceea ce priveste SME, si aceasta va fi in special despre dreptul de a infiinta o afacere, exercita o profesie, oferi un serviciu sau de a executa un comision in Statele Membre

II.O PRIVIRE GENERALA DE ANSAMBLU SI STAREA PROBLEMELOR PE DOMENII

II.1.Circulatia libera a muncitorilor

Asa cum am vazut circulatia libera a muncitorilor a fost prevazuta in Acordul de la Roma din 1957. Dar in esenta a durat mai mult de 10 ani, inainte ca aceasta libertate sa fie actualmente implementata in Comunitatea Europeana. Inainte de 1968, un muncitor care-si cauta de lucru intr-un alt Stat Membru infrunta o serie de dificultati. Miscarea muncitorilor Europeni in cadrul Comisie a fost o **responsabilitate nationala** a Statelor Membre. Muncitorii Europeni-ca orice alti muncitori straini-erau subiectul legilor nationale cu privire la imigrare. Daca doreau sa locuiasca si sa lucreze in alt Stat Membru, trebuiau sa solicite **autorizatie pentru munca si resedinta**. Astfel era la latitudinea autoritatii administrative nationale sa decida daca nationalitatilor straine si aici incluzandu-se si alti cetateni ai Comunitatii, li se va permite sa intre in tara si daca au dreptul de a lucra. Daca un lucrator European a primit autorizatia de a emigra in alt Stat Membru, statutul lui ar depinde in continuare de mentinerea autorizatiei de lucru si resedinta.

Dar in **1968**, a fost adoptata cea de-a **doua legislatie*** necesara (Dispozitia 1612/68 – Directiva 68/360), legislatie care stabileste conditiile pentru miscarea efectiva a muncitorilor. Asta insemna ca tarile Europene care formau Comunitatea Europeana la acel moment au fost de acord sa permita reciproc cetatenilor dreptul de a calatori liber intre Statele Membre pentru a lucra, si sa nu mai aplice legile nationale cu privire la imigrarea muncitorilor din alte State Membre. Vizele pentru Comunitatea Europeana care permitea autorizatia pentru munca si cea pentru rezidenta a devenit de domeniul trecutului pentru muncitorii Europeni. Pe viitor dreptul lor a fost guvernat de legile Europene.

Cu atat mai mult, a devenit mai clar** ca dreptul de miscare libera si fara discriminari va fi interpretat ca mergand mai departe decat un drept economic exclusiv cerut la integrarea pietelor nationale de munca. Nici nu va fi exclusiv un instrument de promovare a unei pietee comunitare pentru activitati economice si comerciale. Miscarea libera a avut deasemenea si o dimensiune sociala, si, datorita acesteia Statele Membre au datorita sa asigure integrarea totala a muncitorilor migranti si a membrilor familiilor lor.

*vezi capitolul III

**aceste interpretari ale legislatiei au fost exprimate mai ales prin cazurile judecate de Curtea Europeana de Justitie.-vezi urmatorul capitol pentru o discutie despre sistemul legal European

Ei și familiile lor au avut acces total la toate beneficiile și avantajele sociale, indiferent dacă aveau sau nu un contract de angajat. Tinta urmărită este integrarea deplină în țara gazdă. Munca este o parte a acesteia, dar de asemenea munca implică și a face parte a lua parte la societate ca întreg, incluzând , aspecte economice, culturale, educație și instruire.

De asemenea progrese importante au fost făcute în acest domeniu în ultimele decade, modificările interne din Uniune, și noile provocări pe care a trebuit să le facă față , au sporit nevoia de a întări circulația liberă a muncitorilor. Circulația liberă evoluează acum după formele economice și monetare ale Uniunii, o Uniune cu un concept larg al cetățeanului European , stabilind o strategie Europeană de angajare și făcând față modificărilor cu privire la sarcinile pieței. (în special îmbătrânirea forței de lucru)

În 1996 Juriul la Nivel Înalt privind circulația liberă a persoanelor, prezidat de D-na SIMONE VEIL și organizat de Comisie, a relevat în rapoartele sale că este încă nevoie de progrese.

În 1997 Comisia a adoptat un **Plan de Acțiune pentru Circulația Liberă a Muncitorilor*****. Cele două ținte ale sale au fost : **un cadru legal** cât mai clar cu privire la circulația liberă a muncitorilor și **sarcinii mai transparente și mai eficiente ale pieții** în Europa, care va permite mișcarea liberă în condiții optime.

EURES, o rețea Europeană a serviciilor de angajare , joacă un rol important în facilitarea sarcinilor de mobilitate și sporește transparența sarcinilor pieței Uniunii Europene , oferind celor care caută o slujbă și angajaților din toate Statele Membre informații și sfaturi. Operând și prin intermediul Internetului, oferă tuturor cetățenilor Europeni acces direct la informații cu privire la situația locurilor de muncă și a recrutărilor din fiecare Stat Membru.

II.2. Libertatea instituțiilor-recunoașterea diplomelor

Într-o piață economică, regula generală este că fiecare este liber să-și aleagă orice profesie. În interesul general al societății este necesar ca anumite activități profesionale să necesite deținerea anumitor: **calificări , certificate sau diplome**. Este atunci la latitudinea fiecărui stat în parte să decida dacă o profesie sau o activitate trebuie sau nu adaptată, sau dacă rămâne la liberă competiție să se ocupe de sortarea domeniilor nesatisfăcătoare. Calificările necesare pentru a practica anumite profesii sunt bazate în general pe **sistemul național de educație**, și aceasta pune obstacole pentru un emigrant care deține o anumită calificare este un alt stat.

***Comunicatul Comisiei COM(97) 586 final

Totusi Acordul de la Roma a stabilit ca fiecare cetatean al Uniunii Europene isi poate infiinta o afacere, a ocupa o profesie sau sa furnizeze un servicii in orice Stat Membru, in care doreste****. Concret aceasta inseamna ca fiecare cetatean al Uniunii Europene care vrea sa exercite o anumita profesie in alt Stat Membru **va trebui sa se supuna regulilor privind activitatea pe care doreste sa o practice a Statului Membru in care-si exercita profesia.**

In practica, acestea pun obstacole in ceea ce priveste functionarea libertatilor. O calificare apropiata este necesara pentru a practica o anumita profesie, si aceste cerinte se aplica atat propriilor cetateni cat si cetatenilor din alte State Membre. Este clar ca este mult mai dificil pentru acesta din urma sa satisfaca cerintele.

Totusi, in Uniune exista o interzicere clara a discriminarii bazate pe nationalitate. Acesta interzicere **nu influenteaza in nici un fel legislatia care permite accesul la o profesie**, deci problema ramane. In schimb, legile comunitatii ofera **un cadru de recunoastere mutuala a calificarilor profesionale.**

Masurile discutate aici sunt general aplicabile atat pentru angajati cat si pentru patroni. Ei pot fi impartiti in doua categorii:

- directivele tranzitionale sau sectoriale(recunoasterea experientei profesionale)
- “noile reguli” bazate pe recunoasterea mutuala, incluzand:”
 - cele trei sisteme generale de directive
 - alte cateva sectoare de directive, care se ocupa de cateva probleme individuale, in special in domeniile sanatatii si arhitecturii.

****a fost confirmat de cele doua sentinte ale Curtii Europene de Justitie “Costa” 1964 ; si “Reyners” 1974 , articolele 43 si 44 ale Acordului sunt direct aplicabile

1. Directivele sectoriale

Aceste directive care au fost primele adoptate (din 1964), sunt numite in general 'directive tranzitionale', datorita intentiilor initiale de inlocuire a lor cu legislatia privind educatia si instruirea armonioasa. Aceasta abordare a fost mai tarziu abandonata deoarece s-a dovedit a fi incomoda si inflexibila..

Acest sistem pentru aceste directive se bazeaza pe **recunoasterea experientei profesionale**. Presupunerea este ca in timpul practicarii unei profesii, pentru un anumit numar de ani, o numita specializare se va capata in domeniul specific activitatii desfasurate..Normal, de la trei la sase ani de experienta este stipulata, la fel ca si cerintele privind un bun caracter, situatie financiara si sanatate fizica si mentala.

Avantajul este ca sistemul este chiar simplu: face posibil continuarea activitatii oriunde in Uniune, chiar daca aceasta activitate nu este reglementata in unele State Membre si este subiectul altor reguli in alte state. O armonizare a sistemelor nationale nu este necesara. Dezavantajul este bineinteles ca libertatea poate fi doar asigurata dupa un numar de ani de activitate in interiorul Statelor Membre. Deasemenea, adoptand aceste directive speciale este mai complicat si necesita mai mult timp pentru a aborda problema, dupa cum fiecare directiva se refera doar la o anumita activitate sau profesie. De aceea, aceasta abordare a fost gradual abandonata dupa 1980. Cele mai multe directive care au fost adoptate se refera la **calificarea meseriilor**, dar cateva au scopuri foarte complete si deasemenea acopera pregatirea serviciilor profesionale.

2. Directiva "Noii reguli"(recunoasterea calificarilor profesionale)

a. Directiva sectoriala

Acest sistem, care acopera 50 de directive, este bazat pe recunoaterea automata a calificarilor profesionale si se aplica la toti profesionistii calificati care doresc sa practice intr-un alt Stat Membru, decat cel in care a obtinut calificarea. Sunt doua variante.

Prima, care se aplica catorva profesii din sectorul medical (incluzand doctori, asistente, dentisti...) bazate pe recunoastere automata, pe o minima coordonare de educatie si instruire. Pregatirea Statelor Membre in educatie si instruire profesionala este guvernata de regulile comune, care deasemenea le cere acestora sa recunoasca aceasta educatie si pregatire ce a avut loc in alta parte a Uniunii.

A doua varianta se aplica numai arhitectilor. Aici scopul regulilor nu este de a armonizeze educatia si instruirea, ci sa stabileasca criterii de recunoastere.

Calificarile sunt recunoscute automatic, odata ce au fost aprobate de comisii si de celelalte State Membre.

Cum acest sistem presupunea anumite eforturi cu privire la procedurile legislative si se aplicau la un sector de activitate per directiv, a fost general abandonat dupa 1985.

b.Sistemul general de directive

Directivile 89/48 si 92/51

O a doua abordare este bazata pe directiva 89/48/EEC pe un sistem general de recunoastere al diplomelor de studii inalte , acordate la terminarea studiilor de o durata de cel putin 3 ai si suplimentar, si pe Directiva 92/51/Eec pe un a doilea sistem general pentru recunoasterea educatiei si instruirii profesionale

In principiu , aceste intelegeri se aplica tu tuturor activitatilor reglementate nu prevazute deja de directive speciale..Privita din punct de vedere al acestui sistem Recunoasterea poate fi descrisa ca semi-automatice. Educatia si instruirea in statul originar este recunoscuta daca reglementarile privind activitatea profesionala care urmeaza a fi desfasurata in alt Stat Membru sunt aceleasi cu cele din statul in care s-a onbtinut calificarea, si daca educatia si pregatirea ceruta de statul gazda nu este diferita substantial de cea din statul in care s-a obtinut calificarea.In alte situatii muncitorilor migranti li se poate cere sa desfasoare un stadiu de adaptare sau sa sustina un test aptitudinal.

Directiva 99/42

Directiva 99/42 pe un mecanism pentru recunoasterea diplomelor in breasla profesionala, comert si anumite servicii.

Aceasta directiva suplimenteaza celelalte sisteme de directive generale prin extinderea sistemului la alte activitati profesionale care nu sunt cuprinse in acestea. Priveste recunoasterea calificarilor oficiale acordate de alt Stat Membru si recunoasterea calificarilor profesionale bazate pe experienta profesionala si alte calificari profesionale obtinute in alt Stat Membru. Deasemenea stabileste o **raportare de sarcini** a Statelor Membre catre Comisie, pentru a informa deciziile luate in cadrul directivelor si problemele principale aparute in practica. Termenul limita pentru implementarea legislatiei in Statele Membre este de 30/07/2001.

II.3.Furnizarea libera a serviciilor

Sectorul serviciilor este , si a fost de cateva decade, cel mai mare angajator in Europa. Produsul National Brut (PNB) a contribuit la prosperitatea economica mai mult decat sectorul industrial. Totusi , cand este cazul **serviciilor libere pe piata** , pe termen lung acest sector ramane in urma. Realizarea circulatiei libere a bunurilor s-a realizat mult mai repede si mai usor decat deschiderea drumurilor pentru furnizarea serviciilor. Pietele nationale de servicii au ramas separate pentru o perioada de timp indelungata dupa sectoarele de bunuri si capital.

Aceasta inseamna ca guvernele nationale ar putea impiedica proprii cetateni sa se asigure in alt Stat Membru, ar putea interzice foreign lorries sa opereze pe teritoriul lor, ar putea fixa preturi de exemplu pentru zborurile cu avionul..Aceasta lipsa de armonie nu a fost doar costisitoare si daunatoare pentru consumatorii europeni, ci si pentru afaceri si pentru economia Comunitatii ca intreg.

“Cartea alba pe piata interna” 1985 a Comisiei a fost marea deschidere catre libertate a sectoarelor de servicii Europene. O mare parte a Cartii Albe a fost dedicata acestui sector, si ambitiile au fost sa inchidae.....

Aceasta s-a realizat prin armonizarea principiilor de baza, si aplicare principiului de recunoastere mutuala a regulilor nationale.

Un program de lucru a fost pregatit pentru adaptarea regulilor privind serviciile financiare, informatia tehnologica, miscarea capitalului, transport... :toate sectoarele depind de introducerea serviciilor frontaliere care ar ajuta intr-adevar interesele Statelor Membre si intreprinderilor lor, precum competenta lor depinde de costurile acestor servicii.

Trebuie sa fie clar ca tinta armonizarii si eliberarea acestui sector nu a fost singura schimbare a acestuia;sectorul de servicii reprezinta un aspect esential al dezvoltarii economice si industriale ale Uniunii, si libertatea sectorului de servicii permite accesul tuturor companiilor din Uniune, la servicii care sunt mult mai eficiente , mai putin costisitoare si mult mai bine adaptate la nevoile lor.

Din 1993, programul a fost in mare masura executat, si asa liberalizarea sectorului de servicii in Uniune a devenit realitate.

III.LEGISLATIE:LEGI APLICABILE SI DISPOZITII

III.1.Sistemul legal in Uniune

Inainte de a ne apuca sa abordam o privire de ansamblu asupra legislatiei aplicate in domeniul libertatii de miscare a persoanelor si a serviciilor., este necesar sa facem o scurta introducere in **sursele legale** ale legilor comunitatii si **instrumentele sale legale**.

Acquis-ul comunitar este baza sistemului institutional in Uniune.Reglementeaza procedurile de luare a decizilor in ceea ce priveste institutiile Comunitatii, si face valabile instrumentele prin care regulamentele obligatorii pot fi emise. Pentru Statele Membre si cetatenii lor.Acquis-ul comunitar este influentat din ce in ce mai mult de viata de zi cu zi a cetatenilor Europeni.Recunoaste drepturi si si impune obligatii; in practica cetateanul European este subiectul unor sisteme legale de diferite nivele-cele Europene si cele din propriul stat.

1

Primele surse ale acquis-ului comunitar au fost bineinteles Acordurile care au stat la baza fondarii Comunitatii Europene, cu toate adaugarile, protocolurile atasate, schimbarile..etc.(separat de fondarea Acordurilor, acestea sunt diferitele acorduri de aderare: Actul European; Acordul privind Uniunea Europeana, Acordul de la Amsterdam) Ele contin normele fundamentale cu privire la obiective, organizare si metodele de lucru in Uniune, la fel ca si anumite aspecte ale legii economice.Aceasta parte a acquis-ului comunitar de obicei se refera la un acquis comunitar primar.

A doua sursa importanta a acquis-ului comunitar este asa numita legislatie secunda sau derivata.Aceasta este legislatia care este creata de institutiile comunitatii in exercitarea propriilor competente.Aceste sunt”:dispozitii, directive, decizii, recomandari,emise de organele comunitatii, la fel ca si deciziile si dispozitiile interne, programe. Structura acestei legislatii este gradual transformata si dezvoltata., realizeaza si completeaza acquis-ul comunitar de-a lungul anilor

O a treia sursa a acquis-ului comunitar este intelegerea guvernate de legea internationala.Acestea au legatura cu rolul Uniunii pe nivelul international, si este legat de intelegerea Uniunii cu asa numitele tari slab dezvoltate sau organizatii internationale.Aceste intelegeri pot fi in domeniul politicilor comerciale, tehnic-industrial sau politici social-politice.Importante tipuri de intelegeri sunt intelegerea asociate, care au scopul de a apropia cooperarea economica cu un suport financiar intensiv al partenerilor , de Uniune.Exemple sunt intelegerea cu teritoriile transmarine si fostele colonii, dar deasemenea intelegerea sunt concludente pentru aderarea la Uniune, pentru realizarea uniunii vamale sau intelegerea privind EFTA.

Alte surse ale acquis-ului comunitar sau cele nescrise, principii legale generale cum ar fi garantarea drepturilor fundamentale, principiile de acces la judecata,principiul accountability Statelor Membre, principiul prioritatii acquis-ului comunitar. Realizarea acestor principii generale este sub jurisdicia Curtii de Justitie a Comunitatii Europene, care este responsabila pentru respectarea legii in explicarea si

aplicare Acordurilor. O ultima sursa legala este intelegerea individuale dintre Statele Membre.

2. Instrumentele legale ale Comunitatii Europene

Una dintre caracteristicile sistemului legislativ in Uniune este principiul ce trebuie indeplinit cu privire la inlocuirea dispozitiilor nationale cu cele ale comunitatii daca reglementarile comunitatii sunt necesare. Daca nu este necesar, legislatia Statelor Membre trebuie respectata. Este impotriva acestui trecut ca instrumentele au fost schimbate cu care institutiile comunitatii pot influenta legislatia nationala in Statele Membre la grad mai puternic sau mai putin puternic. Sunt cinci tipuri de decrete*: **dispozitii, directive, decizii, sfaturi si recomandari.**

A. Dispozitii

Dispozitiile sunt legi reale Europene. Ele sunt reguli care influenteaza legislatia in Statele Membre mai profund si mai direct. Ele au aplicare in intreaga Comunitate. Ele au abilitatea de a stabili aceeași lege in toate Statele Membre ale Comunitatii. Ele sunt deasemenea **aplicabile direct**, ceea ce inseamna ca au puterea de a impune obligatii si respectarea drepturilor direct cetatenilor din Uniune.

B. Directive

Directivele sunt al doilea instrument al acquis-ului comunitar. Ele sunt menite sa consolideze urmarirea unei unitati a Comunitatii pe de-o parte si pastrarea caracteristicilor nationale pe de cealalta parte. Primul lor obiectiv nu este ca in cazul dispozitiilor, sa unifice sistemele legale, **ci sa le apropie pe toate.**

Un directiv este doar obligatoriu pentru Statele Membre ca **rezultat** al tinteii lor, dar ei sunt liberi sa aleaga forma si mijloacele pentru a realiza aceste obiective. Totusi aceste directive face posibil pentru acquis-ul comunitar sa ia in calcul particularitatile nationale ale Statelor Membre. Regulile care sunt continute in directive nu iau in mod automat locul regulilor nationale, dar Statele Membre sunt asteptate sa-si **adapteze legislatia nationala la regulile comunitatii.**

C. Decizii

Deciziile individuale sunt decretele administrative cu care institutiile comunitare decreteaza rezultatele obligatorii. Prin decizii un stat-membru sau un cetatean din Uniune pot fi obligate sa faca sau sa nu faca ceva, pot primi drepturi si suferi obligatii. Deciziile sunt **individual aplicate, obligatorii si active imediat.**

D. Recomandari si Sfaturi: non-obligatorii declarate de institutiile comunitare

Institutiile comunitare se pot exprima prin intermediul recomandarilor si a sfaturilor daca doresc sa se adreseze State; or Membre sau uneori individual intr-o forma care nu este obligatorie.

*Comunitatea Europeana pentru Carbune si Otel, cunoaste doar trei tipuri de decrete: decizii, recomandari si sfaturi

Recomandarile sunt utilizate pentru a incita la o anumita comportare, fara a fi impuse legal. Poate fi folosit de exemplu pentru a stimula un Stat Membru pentru a pune capat utilizarii anumitor practici care sunt considerate a fi o bariera pentru competitia libera.

Sfaturile pot fi folosite ca o opinie despre o anumita situatie sau eveniment in cadrul Uniunii sau in cadrul unui Stat Membru. Importanta recomandarilor si a sfaturilor se resimt in special la nivel politic si moral.

Alaturi de acestea cinci, institutiile mai au cateva instrumente la dispozitie pentru a contura legislatia comunitara. Cele mai importante sunt rezolutiile (cele care exprima opiniile si intentiile comune privind procesul general de integrare la fel ca si anumite sarcini concrete), declaratii oficiale si programele de actiune pozitiva. Acestea din urma sunt menite sa concretizeze programele legislative si obiective generale cum sunt exprimate in acordurile comunitatii.

III.2. Cea mai importanta legislatie comunitara in domeniul liberei circulatii a persoanelor si a serviciilor, inclusiv a recunoasterii diplomelor

Pentru a oferi in acest o privire de ansamblu completa a intregii legislatii cu privire la domeniile mentionate nu este posibil datorita marimii materialului. Comunitatea Europeana publica regulat un "Repertoriu curent al acquis-ului comunitar" in care sunt cuprinse toate indicatiile, instrumente folosite sunt de asemenea si baza de date EUR-LEX

<http://europa.eu.int/eur-lex> si baza de date CELEX <http://europa.eu.int/celex> carev pot fi consultate prin intermediul internetului.

Ne-am limitat la o scurta discutie a celor mai importante documente.

1. Circulatia libera a muncitorilor

*Directivul Consiliului 68/360/EEC din 15 Octombrie 1968 cu privire la abolirea restrictiilor circulatiei si rezidentei prin Comunitate pentru muncitorii Statelor Membre si a familiilor acestora (Jurnal Oficial L 257, 19.10.1968)

Obiectiv: Adoptarea masurilor pentru indepartarea restrictiilor care inca mai existau cu privire la circulatia si rezidenta in interiorul Comunitatii, care conform drepturile si privilegiile acordate de acquis-ul comunitar cetanenilor din orice Stat Membru care circula pentru a desfasura o activitate ca angajat si familiilor acestora.

Propuneri pentru amendament:

*propunerea pentru Directiv a Parlamentului si a Consiliului-12/7/1995 (COM(95) 348 FINAL COD 950202-Jurnal Oficial C 307, 18.11.1995)

*Propunerea pentru un Directiv al Prlamentului si a Consiliului European - 14/10/1998 (COM(98) 394 final- Jurnal Oficial C 344, 12.11.1998)

*Reglementarea Consiliului EEC Nr. 1612/68 de pe 15 Octombrie 1968 cu privire la circulatia libera a muncitorilor prin Comunitate (Jurnal Oficial L 257, 19.10.1968)

*Reglementarea Consiliului EEC Nr. 312/76 de pe 9 februarie 1976 care aduce imbunatatiri cu privire la drepturile muncitorilor in cadrul Comunitatii, continute in

Reglementarea 1612/68 cu privire la circulatia libera a muncitorilor in cadrul Uniunii (Jurnal Oficial L39, 14.02.1976)

Obiectiv:A asigura mobilitatea fortei de munca in Comunitate, ceea ce inseamna eliminarea oricarei discriminari bazate pe nationalitate in ceea ce priveste angajatii, remunerarea si alte conditii de munca, accesul la cazare si dreptul muncitorului de a fi alaturi de familie.

Propuneri pentru amendamente.

*propunerea pentru reglementarile parlamentului si a Consiliului European 14/10/1998 (COM (98) 394 final COD 98229- Jurnal Oficial C 344, 12.11.1998)

***reglementarea (EEC) Nr. 1251/70 ale Comisiei de pe 29 Iunie 1970 cu privire la dreptul muncitorilor de a ramane pe teritoriul unui Stat Membru dupa ce a fost angajat in Statul respectiv**(Jurnal Oficial L, 142, 30.06.1970)

Obiectiv: Renuntarea la conditiile care guverneaza dreptul muncitorilor si a familiilor acestora sa ramana sa domicilieze pe teritoriul unui Stat Membru cand inceteaza sa mai fie angajat in Statul Respectiv, si conditiile pentru a exercita un asemenea drept

Directivul Consiliului 75/34/EEC de pe 17 Decembrie 1974 privind dreptul cetatenilor unui Stat sa ramana pe teritoriul unui alt Stat Membru dupa ce au urmat o activitate ca angajati (Jurnal Oficial L 14, 20.01.1975)

Obiectiv:Determinarea conditiilor in care dreptul de a ramane in domeniu si sub care drept poate fi exercitat pe teritoriul Statului Membru dupa ce a urmat o activitate intr-o intreprindere proprie.

Directivul Consiliului 73/148/EEC de pe 21 Mai 1973 cu privire la ridicarea restrictiilor cu privire la circulatie si la rezidenta in interiorul Comunitatii pentru cetatenii unui Stat Membru , referitor la fondarea si pregatirea serviciilor.

(Jurnal oficial L 172, 28.06.1973)

Obiectiv:Desfiintarea restrictiilor existente la circulatia si rezidenta in interiorul Comunitatii a angajatilor Si a salariatilor si a familiilor acestora.

Propuneri pentru amendament:

*Propunerea pentru un Directiv al Parlamentului si a Consiliului- 12/7/1995 (COM(95) 348 final COD 950202- Jurnal Oficial C 307, 18.11.1995)

*Propunerea pentru un Directiv al Consiliului privind eliminarea contolului persoanelor care trec frontierele interne- 12/7/1995 (COM(95) 347 final –Jurnal Oficial C 289, 31.10.1995)

* Directivul Parlamentului si a Consiliului European 96/71/EC din 16 Decembrie 1996 privind pozitia muncitorilor in cadrul pregatirii serviciilor (Jurnal Oficial L 18, 21.01.1997)

Obiectiv:Indeprtarea incertitudinilor si a obstacolelor care ar putea constitui un impediment pentru libertatea de a presta servicii, prin sporirea sigurantei legale si prin permiterea identificarii termenilor si a conditiilor de angajare aplicate lucratorilor care desfasoara o munca temporar intr-un Stat Membru altul decat cel ale carui legi guverneaza relatiile de angajare , pentru a evita riscurile de abuz si exploatare a muncitorilor .

*Comunicatul Comisiei privind conditiile de viata si de munca a cetatenilor Comunitatii care sunt rezidenti in regiunile de frontiera, cu referire speciala la frontiera muncitorilor (COM(90) 561 final)

Obiectiv:A pune inainte ideile cu o vedere incurajatoare asupra dezbatelor si a pregati drumul pentru noi masuri ale Comunitatii

*Planul de actiune pentru circulatia libera a muncitorilor. (COM(97) 586 final)

Obiectiv:Impunerea conditiilor pentru circulatia libera a muncitorilor in interiorul pietii europene.

2.Recunoaterea diplomelor si compararea calificarilor profesionale

A.Directivele tranzitionale*

Industria de fabricare si procesare

DC 64/429/EEC de pe 7 Iulie 1964 OJ 117, 23/07/1964 p. 1880-1892

DC 64/427/EEC de pe 7 Iulie 1964 OJ 117, 23/07/1964 p. 1863-1870

Produsele fabricate si industria de bauturi

DC 68/365/EEC de pe 15 Octombrie 1968 OJ L, 260, 22/10/1968 p. 0009-0012

DC 68/366/EEC de pe 15 Octombrie 1968 OJ L, 260, 22/10/1968 p. 0012-0016

Comertul en-gross

DC 64/223/EEC de pe 25 Februarie 1964 OJ 056, 04/04/1964 p. 0863-0865

Intermediarii in comert,industrie si industria avioanelor mici

DC 64/224/EEC de pe 25 Februarie 1964 OJ 056, 04/04/1964 p 0869-0873

DC 64/222/EEC de pe 25 Februarie 1964 OJ 056, 04/04/1964 p 0857-0859

Comertul en-detail

DC 68/363/EEC de pe 25 Februarie 1964 OJ 056, 04/04/1964 p. 0001-0005

DC 68/364/EEC de pe 25 Februarie 1964 OJ 056, 04/04/1964 p 0006-0009

Comertul cu otel

DC 70/522/EEC de pe 30 Noiembrie 1970 OJ L 267, 10/12/1970 p.0014-0017

Dc 70/523/EEC de pe 30 Noiembrie 1970 OJ L 267, 10/12/1970 p. 0018-0019

Comertul si distribuirea produselor toxice

DC 74/557/EEC de pe 4 Iunie 1974 OJ L 307, 18/11/1974 p. 0005-0009

DC 74/556/EEC de pe 4 Iunie 1974 OJ L 307, 19/11/1975 p. 0001-0004

Sectorul serviciilor adresate persoanelor(restaurante, cafenele, taverne si alte locuri in care se mananca si bea, Hoteluri, case, tabere si alte locuri de locuit)

DC 68/367/EEC de pe 15 Octombrie 1968 OJ L 260, 22/10/1968 p. 0016-0019

DC 68/368/EEC de pe 15 Octombrie 1968 OJ L 260, 22/10/1968 p. 0019-0022

*directivele tranzitionale referitoare la activitatile in the craft si sectorul afacerilor mici, totusi vrem sa le insiram pe toate.Se vor da doar referintele.Exemplul unui titlu intreg:

“Directiva Consiliului 64/429/EEC de pe 7 Iulie 1964 privind realizarea libertatii de stabilire si a libertatii de a presta servicii in activitatile respective de angajati ale bancilor si alte institutii financiare”

Jurnal Oficial 117, 23/07/1964 p. 1880-1892

Agenti de asigurari si brockeri

DC 72/92/EEC de pe 13 Decembrie 1976 OJ L 026, 31/01/1977 p. 0014-0019

Agentiile de transport si calatorii

DC 82/470/EEC de pe 29 Iunie 1982 OJ L 213, 21/07/1982 p. 0001-0007

Hairdressing

DC 75/368/EEC de pe 19 Iulie 1982 OJ L 218, 27/07/1982 p. 0024-0026

Activitati diverse

DC 75/368/EEC de pe 16 Iunie 1975 OJ L 167, 30/06/1975 p. 0022-0028

Activitati ambulante

DC 75/369/EEC de pe 16 Iunie 1975 OJ L 167, 30/06/1975 p. 0029-0032

B Directive generale

Directivul Consiliului 89/48/EEC de pe 21 Decembrie 1988 pe un sistem general de recunoastere a diplomelor de studii inalte primate la terminarea studiilor, care dreaza cel putin trei ani.(Jurnal Oficial L 19, 24.01.1989)

Obiectiv:A face posibil diplomelor profesionale de studii inalte obtinute intr-un Stat Membru sa fie recunoscute-fara armonizarea prealabila a instruirii- in toate Statele Membre care reglementeaza profesiile.

*Directiva Consiliului 92/51/EEC de pe 18 Iunie 1992 pe un al doilea sistem de recunoastere a educatiei si instruirii profesionale, pentru a suplimenta Directivul 89/48/EEC (Jurnal Oficial)

Obiectiv:Extinderea sistemului mutual de recunoastere introdus de Directivul Consiliului 89/48/EEC pentru acele profesii care nu cer un nivel de pregatire atat de inalt

Implementat de:

Directiva Consiliului 94/38/EC –Juranl Oficial L 217, 23.8.1994

Directiva Consiliului 95/43/EC –Juranl Oficial L 184, 3.8.1995

Directiva Consiliului 2000/5/EC-Jurnal Oficial L 54, 26.2.2000

Propuneri de amendament la 89/48/EEC si 92/51/EEC

Propunerile, prezentate de Comisie, pentru un directiv privind Directivele 89/48/EEC si 92/51/EEC pe sistemul general pentru recunoasterea calificarilor profesionale si suplimentand Directivele: 77/452/EEC, 77/453/EEC, 78/686/EEC, 78/687/EEC, 78/1027/EEC, 80/154/EEC, 80/155/EEC, 85/384/EEC, 85/432/EEC, 85/433/EEC si 93/16/EEC privind profesia de asistenta medicala si responsabilitatile pentru ingrijirea generala, practica dentara, , veterinarilor, a moaselor, a arhitectilor , a farmacistilor si a doctorilor [COM(97) 638 final COD 97345 –Jurnal Oficial C 28, 26.012.1998]

*Directiva 1999/42/EC a Parlamentului si a Consiliului European de pe 7 Iunie 1999, care stabileste un mecanism pentru recunoasterea calificarilor in legatura cu activitatile profesionale cuprinse de Directivele pe masuri de liberalizare si tranzitionale, si suplimentand sistemul general de recunoastere a calificarilor (Jurnal Oficial L 201, 31.07.1999)

Obiectiv:A pune in practica un nou mecanism pentru recunoasterea diplomelor pentru activitatile profesionale, care nu era inca cuprinse in sistemul general..Noul mecanism se refera in special la:

- Intarirea sigurantei legale vis-a vis de sistemul general prin permiterea migrantilor sa ceara recunoaterea diplomelor lor.
- Revizuirea anumitor prevederi a Directivelor pe “probleme tranzitionale” si “liberalizare”, notabile in ceea ce priveste comertul, industria si ////////////////
- Facilitarea reinnoirii categoriilor experientei profesionale multumita unei noi proceduri de comitology asigurand exercitarea puterii in Comisie

Simplificarea acquis-ului Comunitar prin reinnoirea a 35 de directive tranzitionale si de liberalizare.

3.Libertatea de a presta servicii

A.Sectorul bancar

*Directiva Consiliului 73/183/Eec de pe 28 Iunie 1973 privind ridicarea restrictiilor cu privire la libertatea de infiintare si libertatea de a presta servicii in legatura cu activitatile angajatilor bancilor si a altor institutii financiare. (Jurnal Oficial L 194, 16.07.1973)

Obiectiv:A face un pas initial pentru introducerea libertatii de infiintare si libertatea de a presta servicii in sectorul financiar. Directiva este prima intr-o serie a carei scop este introducerea dreptului de infiintare si a libertatii de a presta servicii pentru toate profesiile financiare.

*Prima Directiva a Consiliului 77/80/EEC de pe 12 Decembrie cu privire la coordonarea legilor, reglementarea si administrarea prevederilor legate de ocuparea si urmarirea afacerilor institutiilor de credit. (jurnal Oficial L 322, 17.12.1977)

Obiectiv:Stabilirea conditiilor pentru o piata comuna bancara autentica. Aceasta directiva este cunoscuta ca “prima directiva bancara”

Amendate de urmatoarele masuri:

DC 85/345/EEC de pe 8 Iulie 1985: Jurnal Oficial L 183, 16.07.1985

DC 86/137/EEC de pe 17 Aprilie 1986; Jurnal Oficial L 106, 23.04.1986

DC 86/524/EEC de pe 27 Octombrie 1986, Jurnal Oficial L 309, 04.11.1986

DC 86/646/EEC de pe 15 Decembrie 1989, Jurnal Oficia; L 386, 30.12.1989

Directiva Parlamentului si a Consiliului European 95/26/EC de pe 29 Iunie 1995, Jurnal Oficial L 168, 18.07.1995

DC 96/13/EC de pe 11 Martie 1996,Jurnal Oficial L, 66, 16.03.1996

Directiva Consiliului si a Parlamentului european 98/33/EC de pe 22 Iunie 1998, jurnal Oficial L 204, 21.07.1998- jurnal Oficial L 270, 07.10.1998

*a doua Directiva a Consiliului 89/646/EEC de pe 15 Decembrie 1989 cu privire la coordonarea legilor, a reglementarea si administrarea prevederilor legale de ocupare si urmarire a afacerilor a institutiilor de credit si amendarea Directivei 77/780/EEC.

Jurnal Oficial L 386, 30.12.1989

Optiuni amendate

Jurnal Oficial L 15, 19.01.1990

Jurnal Oficial L 83, 30.03.1990

Jurnal Oficial L 158, 23.06.1990

Jurnal Oficial L258, 22.09.1990

Jurnal Oficial L 296, 27.10.1990

Jurnal Oficial L 311, 14.11.1997

Obiectiv:A se ajunge la armonizarea necesara si suficienta pentru a asigura recunoasterea mutuala a autorizatiei si supravegherea prudenta a sistemului, facand

posibila recunoasterea unei singure licente recunoscuta in Comunitate si aplicarea principiului a controlului tarii de acasa. Aceasta Directiva este cunoscuta sub numele de A Doua Directiva Bancara

Amendata de:

Directiva Consiliului 92/30 de pe 6 aprilie 1992, Jurnal Oficial L 110, 06.04.1992
opinii amendate. Jurnal Oficial L 280, 24.09.1992

Directiva Parlamentului si a Consiliului european 95/26 de pe 29 Iunie 1995. Jurnal Oficial L 168, 18.07.1995

Follow-up work

Pe 15 Decembrie 1997 Comisia a prezentat o noua propunere o Directiva a Parlamentului si a Consiliului privind urmarirea afacerilor institutiilor de credit [COM(97) 706 final

COD0357 – inca nepublicate]

Aceasta propunere se refera la codificarea tuturor Directivelor care acopera acest domeniu

Alaturi de Directiva 92/30/EEC, Directivele :73/183/EEC, 77/80/EEC, 89/299/EEC, 89/646/EEC, 89/647/EEC, 92/30/EEC SI 92/121/EEC sunt de asemenea urmarite de acest proiect de directive.

Pe 22 Iulie Comisia a prezentat o propunere de amendament pentru a rezuma modificarile legislative care au fost aduse conceptelor Directivelor, ca si rezultatul muncii in interiorul Consiliului.

[COM (1999) 109 final COD 0357-inca nepublicat] propunerea a fost inaintata dupa aceea Parlamentului pentru parerile sale.

Pe 21 Septembrie 1998 Comisia a prezentat o noua propunere de directive Parlamentului si Consiliului European privind Directiva 77/780/EEC pe coordonarea legilor, si luarea masurilor reglementate si administrative cu privire la urmarirea afacerilor institutiilor de credit [COM (98) 461 final- COD 98/253-Jurnal Oficial C 317, 15.10.1998] Propunerea a fost supusa parlamentului pentru o opinie.

B.Sectorul de asigurari

*A doua Directiva a Consiliului 90/619/EEC de pe 8 Noiembrie 1990 pe coordonarea legilor, a masurilor reglementate si administrative legate de asigurările directe de viata, prevederea masurilor pentru a facilita exersarea efectiva a libertatii de a furniza servicii si amendand Directiva 79/267/EEC (Jurnal Oficial L 330, 29.11.1990)

Amendata de a treia Directiva a Consiliului 92/96/EEC de pe 10 Noiembrie 1992 (Jurnal Oficial L 360, 09. 12.1992)

Obiectiv: Prevederea regulilor speciale cu privire la libertatea de a furniza servicii in domeniul asigurarilor de viata peste frontiera.

*A treia Directiva 92/96/EEC de pe 10 Noiembrie 1992 coordonarea legilor, masuri reglementate si administrative legate de asigurările de viata directe si amendand Directivele 79/267/EEC si 90/619/EEC (a doua directiva) (Jurnal Oficial L 360, 09.12.1992. Opinii amendate Jurnal Oficial L 54, 05.03.1993- Jurnal Oficial L 311, 14.11.1997)

Amendat de Directiva Parlamentului si a Consiliului European 95/26/EEC de pe 29 Iunie 1995 (Jurnal Oficial L, 168, 18.07.1995)

Obiectiv: Posibilitatea potentialilor detinatori de polite de asigurare sa aiba acces la orice sarcina de asigurare ale caror reprezentante se afla in Comunitate, in timp ce totodata li se ofera acestora protectia adecvata.

A doua Directiva a Consiliului 88/357/EEC de pe 22 Iunie 1988 coordonarea legilor, masuri reglementate si administrative legate de asigurarea directa , altele decat asigurarea de viata si prevederea masurilor care faciliteaza exercutarea efectiva a libertatii de a presta servicii si amendarea Directivei 73/239/EEC (Jurnal Oficial L 172, 04.07.1988 ,opinii amendate Jurnal Oficial L 166, 16.06.1989)

Amendate de:

DC. 90/618/EEC de pe 8 Noiembrie 1990, Jurnal Oficial L 330, 29.11.1990)

DC 92/49/EEC de pe 18 Iunie 1992 (Jurnal Oficial L 228, 11.08.1992)

Obiective: Prevederile regulilor pentru exercitarea asigurarilor de non-viata de peste frontiere, care echilibreaza nevoile libertatii serviciilor si protectia neconsumatorului.

*A treia Directiva a Consiliului 92/49/EEC de pe 18 iunie 1992 pe coordonarea legilor, masurile reglementate si administrative cu privire la asigurarea directa altele decat asigurarea de viata si amendarea directivelor: 73/239/EEC si 88/357/EEC (A treia directiva de asigurare non-life) (jurnal Oficial L 228, 11.08/1992 opinii amendate jurnal Oficial L 311, 14.11.1997)

Amendate de Directiva parlamentului si a Consiliului European 95/26/EC de pe 29 Iunie 1995 (Jurnal Oficial L 168, 18.07.1995)

Obiectiv: Introducerea unui singur sistem autorizat in care orice asigurare cu biroul central intr-unul din Statele Membre ale Comunitatii poate infiinta birouri in alte State Membre si continua afaceriile prin evitarea serviciilor de frontiera sub supravegherea Statelor Membre in care este situat biroul central.. A permite persoanelor sa gaseasca asigurarile care sa acopere cel mai bine nevoile lor.

C.Transport

***Dispozitia Consiliului (EEC) Nr. 1841/88 de pe 21 Iunie 1988 amendand Dispozitia (EEC) Nr. 3164/76 privind norma Comunitatii pentru transportul de bunuri pe drumurile Statelor Membre**

***Dispozitia Consiliului (EEC) Nr. 1053/90 de pe 25 Aprilie 1990 amendand Dispozitia Consiliului (EEC) Nr. 3164/76 privind accesul la piata de transport international a bunurilor pe drum.**

***Dispozitia Consiliului (EEC) Nr. 3914/90 si 3915/90 de pe 21 Decembrie 1990 amendand Dispozitia Consiliului (EEC) Nr 3164/76 privind accesul la piata de transport a bunurilor pe drum**

***Dispozitia Consiliului (EEC) Nr.881/92 de pe 26 Martie 1992 pe accesul la piata transporturilor bunurilor in interiorul Comunitatii catre sau de pe teritoriul unui Stat Membru sau trecand peste teritoriul unuia sau a mai multor State Membre.**

Jurnal Oficial L 163, 30.06.1988

Jurnal Oficial L 108, 28.04.1990

Jurnal Oficial L375, 31.12.1990

Jurnal Oficial L95, 09.04.1992

Opinii amendate

Jurnal Oficial L 158, 11.06.1992

Jurnal Oficial L 213, 29.07.1992

Obiectiv: Crearea conditiilor potrivite pentru instituirea unei competitii corecte si asigurand tulburarea minima a pietei de transportat bunuri pe drumurile dintre Statele Membre.

***Directiva consiliului (EEC) Nr. 3118/93 de pe 25 Octombrie 1993 stabilind conditiile sub care un transportator non-resident poate opera pe drumurile nationale de transport marfuri in interiorul Statelor Membre.(Jurnal Oficial L 279, 12.11.1993)**

Amendata de Directiva Consiliului (EC) Nr. 3315/94 de pe 22 Decembrie 1994 (Jurnal Oficial L 350, 31.12.1994)

Obiectiv: Stabilirea unui sistem definitiv pentru cabotage intern (transportatori non-residenti pe piata nationala)

Masurile implementate de Comisie:

Dispozitia (EEC) Nr. 792/94- Jurnal Oficial L 92, 09.04.1994

D.Comunicatiile si noua tehnologie

***Directiva Comisiei 88/301/EEC de pe 16 Mai 1988 pe competitia in pietele echipamentului terminal de telecomunicati (Jurnal Oficial L 131, 24.07.1990)**

Amendata de:

DC 94/46/EC de pe 13 Octombrie 1994, Jurnal Oficial L 268, 19.10.1994

DC 95/51/EC de pe 18 Octombrie 1995, Jurnal Oficial L 256, 26.10.1995

DC 96/2/EC de pe 16 ianuarie 1996, Jurnal Oficial L 20, 26.01.1996

DC 96/19/EC de pe 13 Martie 1996, Jurnal Oficial L 74, 22.03.1996

DC 1999/64/EC de pe 23 Iunie 1999, Jurnal Oficial L 175, 10.07.1999

Obiectiv: Consolidarea telecomunicatiilor Comunitatii, si gradual deschiderea pietii de telecomunicatii spre competitie.

A se urmari:

-Comisia a publicat un ghid de aplicatii pentru EEC reguli de competitie in sectorul telecomunicatiilor [Jurnal; Oficial C 233, 06.09.1991]

-Pe 21 Octombrie 1992 Comisia a adoptat revederea 1992 privind situatia in sectorul serviciilor de telecomunicatii [SEC (92) 1048 final] in conformitate cu articolul 10 al Directivei

-pe 22 Iulie 1993 Consiliul a adoptat o rezolutie privind revederea situatiei in sectorul telecomunicatiilor si nevoia de dezvoltare in viitor pe piata (Jurnal Oficial C 213, 06.08.1993)

In aceasta rezolutie Consiliul a aprobat un program pentru liberalizarea serviciilor telefonice. Acesta ar trebui indeplinit pana la 1 ianuarie 1998, de asemenea patru tari (Spania, Irlanda, Grecia si Portugalia)????????? O perioada aditionala de tranzitie de la 5 ani. Tari cu o retea foarte mica de asemenea li se poate acorda o prelungire peste 1 Ianuarie 1998

-pe 2 Decembrie 1993 Comisia a prezentat Consiliului un proiect de Directiva a Comisiei amendand Directivele 88/301/EEC si 90/388/EEC care se refera la comunicatiile prin satelit [SEC (93) 1891 final COS0123]. Se anunta intentiile de adoptare finala a acestei Directive dupa ce primesc comentariile Consiliului. Acest proiect de Directiva are intentia de a extinde masurile de libertate a satelitilor.

-Pe 10 Aprilie 1997 Parlamentul si Consiliul European au adoptat Directiva 97/13/EC privind cadrul comun pentru autorizatiile generale si licentelor

individuale in domeniul serviciilor de telecomunicatii. (Jurnal Oficial L 117, 07.05.1997)

-Pe 7 Martie 1998 Comisia a prezentat un comunicat privind un proiect de Directiva amendand Directiva 90/388/EEC in masura sa asigure acele retele de telecomunicatii si retele de cablu TV detinute de un singur operator , care sunt legal separate in entitati[Jurnal Oficial C 71, 07.03.1998]

***Directiva Consiliului 91/263/EEC de pe 29 Aprilie 1991 pe aproximatia legilor de Statele Membre privind echipamentul statiilor de telecomunicatii, incluzand recunoaterea mutuala a conformitatea lor.[Jurnal Oficial I 128, 23.05.1991]**

Directiva consiliului 93/68/EEC de pe 22 iulie 1993 amendand Directiva 91/263/EEC, la fel ca si Directiva 87/404/EEC, 88/378/EEC, 89/106/EEC, 89/336/EEC, 89/686/EEC, 89/392/EEC, 90/384/EEC, 90/385/EEC, 90/396/EEC, 92/42/EEC si 73/23/EEC.

Directiva Consiliului 93/97/EEC de pe 29 Octombrie 1993 suplimentand Directiva 91/263/EEC in legatura cu echipamentul spatial (jurnal oficial I 290, 24.11.1993)

Directiva de alaturi este codificata de Directiva urmatoare

***Directiva 98/13/EC a Parlamentului si a Consiliului European de pe 12 februarie 1998 relativ la echipamentul statiilor de telecomunicatii si satelitilor, inclusiv recunoaterea mutuala a conformitatii lor (Jurnal oficial I 74, 12.03.1998)**

Obiectiv:Stabilirea procedurilor armonizate pentru certificarea, testarea, , marcarea Aigurarea calitatii si inspectarea produselor.

A se urmari

Pe 9 Martie 1999 Parlamentul si Consiliul European au adoptat directiva 1999/5/EC pe echipamentul radio si echipamentul statiilor de telecomunicatii si recunoaterea mutuala a conformitatii lor[Jurnal oficial I 91, 07.04.1999]

Directiva stabileste cadru reglementat al Comunitatii europene pentru plasarea pe piata, libera circulatie si ??????????????????

Directiva 98/13/EC a Parlamentului si a Consiliului European de pe 12 februarie 1998 privind echipamentul statiilor de telecomunicatii si al statiilor de satelit, incluzand si recunoatere mutuala a conformitatii lor. Jurnal Oficial L 74, 12.03.1998

Obiectiv:Stabilirea procedurilor armonizate pentru certificarea, testarea, marcarea, asigurarea calitatii si producerea ssupravegherii echipamentului satiilor de telecomunicatii si

A se urmari

Pe 20 Iulie 1998 Consiliul a adoptat Decizia Consiliului 98/482/EC pe o Reglementare tehnica comuna pentru necesitatile atasate pentru conectarea la centralele publice de tehnologie analoga (PSTNs) a statiilor de echipamente (excluzand statiile de comunicatii de telefonie mobila) in care retea se adreseaza, daca este posibil, printr-un ton dual multi-frecventa(DTMF) [jurnal oficial I 216, 04.08.1998]

Decizia Consiliului 88/524/EEC de pe 26 iulie 1988 privind stabilirea unui plan de actiune pentru infiintarea unei piete de servicii informationale. (Jurnal oficial L 288, 21.10.1988)

Decizia Consiliului 91/691/EEC de pe 12 Decembrie care adopta un program pentru stabilirea unei piete interne de servicii informationale (jurnal Oficial L 377, 31.12.1991)

Continut: Eliminarea obstacolelor tehnice , administrative si legale pentru stabilirea unei piete comune de servicii informationale.

IV . INFLUENTA ASUPRA IMM-URILOR

IV. I. Cadrul legal

Rezumand ceea ce a fost explicat alaturi, putem concluda ca incepand cu includerea lor in libertatiile de baza in Acordul de la Roma, Comunitatea Europeana a dezvoltat constant cadrul legal necesar pentru a asigura circulatia libera a muncitorilor, libertatea de a infiinta si libertatea de a presta servicii este garantata tuturor indivizilor si companiilor in interiorul comunitatii.

Pentru un IMM operand in interiorul Comunitatii inseamna:

-Din 1968, circulatia libera a muncitorilor este garantata in interiorul Comunitatii :nu mai exista nici un obstacol pentru munca, rezidenta sau vize pentru cetatenii Europeni care doresc sa lucreze in alt Stat Membru. De asemenea, ei si familiile lor au asigurate drepturile fundamentale.

-In ceea ce priveste libertatea de a presta servicii, de la realizarea Carti Albe si instalarea unei piete comune(Proiectul 1992), libertatea pietii de servicii a fost realizata. Aceasta , de asemenea inseamna ca o SME este libera sa aleaga furnizorul de servicii care este cel mai economic pentru nevoile sale, in oricare Stat Membru este situata.

-In ceea ce priveste libertatea de infiintare, cu adoptarea "sistemului general" Directivele 89/48, 92/51 si 99/42, impreuna cu legislatia de mai tarziu referitoare la acest subiect, un sistem cuprinzator pentru recunoasterea mutuala a calificarilor si a diplomelor in interiorul Uniunii este in vigoare albeit catre sisteme diferite (recunoasterea experientei profesionale, recunoasterea automata a calificarilor profesionale si recunoasterea semiautomata a calificarilor)

Totusi, conditiile care guverneaza accesul la activitatile profesionale ramane inca in mare masura stabilit de Statele Membre, Ca o consecinta, acolo sunt mari diferente intre Statele Membre ca de exemplu:reglementarile privind profesiile, de asemenea privind inregistrarea, licenta, notificarile.....care in practica pot pune obstacole serioase.

IV Alte probleme legate de circulatia libera

In realitate, un IMM sau o persoana care doreste sa infiinteze o afacere in alt Stat Membru, dorind sa ofere serviciile sale peste frontiera, sau dorind sa ia temporar un comision in alt Stat Membru, se va lovi de numeroase probleme practice. Bineinteles, lipsa cunoasterii limbii, familiaritatea insuficienta cu tara gazda, cu obiceiurile si particularitatile ei, piata ei si mediul financiar sunt pentru multe IMM-uri in detrimentul eforturilor lor in alt Stat Membru. Toate acestea pot fi rezolvate prin pregatiri si studii ale antreprenorului(entrepreneur)

Acolo sunt de asemenea alte probleme CE numeroase , desi acestea nu pot fi casificate sub titlu de circulatie libera, sunt suficient de importante pentru IMM-urile care doresc sa-si exercite drepturile privind circulatia libera sau libertatea de a infiinta , pentru a fi mentionate aici:

IMM-urile care doresc sa-si infiinteze o afacere sau sa ofere servicii in alt Stat Membru va trebui cu siguranta sa caute in :aspectele fiscale si VAT (cum si dupa care sistem va trebui sa-mi indeplinesc sarcinile fiscale?), aspeste legate de impozite(acestea nu sunt reglementate dupa legislatia comunitatii ci prin intelegeri bilaterale), reglementari tehnice(va satisface produsul meu standardele Europene, si, posibil si cele nationale in domeniul sigurantei, sanatatii si cerintelor tehnice?)

V. 3. Securitatea Sociala

O alta problema, legata de aspectele liberei circulatii si a infiintarii, si foarte importante pentru IMM si persoanele care doresc sa-si exercite drepturile legate de circulatia libera si de infiintare este securitatea sociala: cetatenii Europeni isi pot exercita drepturile lor legate de circulatia libera cand au suficiente garantii in legatura cu drepturile lor de securitate sociala.

Daca un individ este un cetatean al unuia dintre Statele Membre ale Uniunii Europene sau al CEFTA , el va fi protejat de reglementarile comunitatii daca este:

- angajat sau angajator, si este asigurat dupa legislatia din statul sau
 - functionar civil
 - pensionar
 - student
 - un membru al familiei sau o rida a persoanelor care intra in categoriile de mai sus
- Reglementarile comunitatii privind securitatea sociala, priveste:pensionarea, asigurarea de sanatate, maternitatea, somajul, drepturi de invadilitate dar nu si, de exemplu asistenta medicala si sociala, aceste sunt de obicei dependente de venit, pensiile(alocatiile) depind de planurile de pensionare....Uneori este dificil daca un anumit beneficiu este sau nu sub reglementarile comunitatii.

Reglementarile comunitatii privind securitatea sociala nu au menirea de a inlocui sistemele nationale, scopul lor este mai de graba de a le coordona si ca regulile comune si principiile sunt aderate(?), deci ca un individ care si-a exercitat dreptul de circulatie libera nu se gaseste intr-o pozitie dezavantaajoasa in comparatie cu un individ care nu si-a parasit niciodata tara sa..

Principiile de baza sunt urmatoarele:

- o persoana este doar aparata de legislatia unui singur Stat Membru la un moment dat
- o persoana este asigurata in statul in care lucreaza
- exceptie de la principiul alaturat: in cazul unei sarcinii temporare(mai putin de 12 luni) in alt Stat Membru , persoana ramane asigurata in Statul Membru de origine

- pentru anumite categorii de persoane (marinari, functionari civili, angajati in diplomatie, persoane in serviciul militar.....) se aplica reguli specifice
- cazuri speciale sunt de asemenea si persoanele care lucreaza in mai multe State Membre si persoanele care lucreaza ca angajat intr-un Stat Membru si care este totodata angajat in alt Stat Membru

Regulile generale spun ca o persoana are aceleasi drepturi si obligatii in ceea ce priveste legislatia securitatii sociale in Statul Membru in care este asigurat ca si cetatean al Statului Membru respectiv.

Reglementarile comunitatii privind securitatea sociala apartin majoritatii regulilor acceptate de Uniune. Ele sunt exprimate in reglementari (vezi mai sus) si au puterea unei legi si sunt direct aplicate in toate Statele Membre.

Totusi, pentru un IMM sau pentru un angajator este de multe ori greu sa gaseasca reglementarea specifica care se aplica intr-o anumita situatie. Sunt de asemenea cazuri in care institutiile nationale din cateva State Membre, nu stiu sa aplice reglementarile comunitatii in mod corect, si in acest caz este posibil sa fie nevoie ca un anumit drept sa fie exprimat prin mijloace legale.

IV.4. Strategii

IMM-urile tarilor in aderare sau angajatorii care incep sa opereze in marea Uniune vor gasi o piata de aproximativ jumătate de bilion de cumparatori, in care circulatia libera si infiintarea libera sunt mult mai putin active, de-a lungul liniilor explicate alaturi.

Cele mai importante provocari vor fi cum sa se foloseasca de aceste libertati oferite de piata interna. Oportunitatile vor fi prezentate in urmatoarele domenii:

- a exercita o profesie ca angajator in orice Stat Membru
- infiintarea unei afaceri sau a unei organizatii in alt Stat Membru
- oferirea serviciilor dintr-un Stat Membru, clientilor din alt Stat Membru
- executarea muncii temporare in alt Stat Membru
- alegerea furnizorilor de servicii, in special de exemplu, asigurare sau sectorul transporturilor, in alt Stat Membru
- a angaja muncitori sau angajati in alt Stat Membru

Pentru a maximiza exploatarea posibilitatilor, IMM va trebui sa faca o cercetare pentru a evalua sansele pe care le are in Statul Membru pe care si l-a ales, in termeni comerciali ca si in ceea ce priveste reglementarile si regulile. Acestea din urma vor include:

- Conditii de acces la profesie/ocupatie/activitate/serviciu/comision temporar pe care doreste sa-l exercite in Statul Membru pe care si l-a ales si cum sa le indeplineasca
- Conditii de a infiinta o organizatie sau o companie in Statul Membru pe care-l doreste, incluzand problemele legale, conditiile de a infiinta o afacere (de asemenea norme..), probleme fiscale....

-probleme de protectie sociala, in special daca un IMM sau un muncitor angajat este migrant, sau daca implica plasarea de muncitori sau recrutarea de muncitori straini

-Evaluarea conditiilor de vanzare pentru anumite servicii (financiare, transport, comunicatii), pentru a vedea daca ar fi bine sa cumpere de la alti prestatori din alte State Membre

-Evaluarea posibilitatilor de recrutare a muncitorilor/angajatilor din afara granitelor

(o lista completa de verificare este inclusa in anexe)

V.PERSPECTIVE

Proiectul pietii interne, driven de 1993 termenul limita, a fost in sensul stric economic, in mare indeplinit.

Totusi, **noile viziuni asupra viitorului Uniunii**, cum au fost exprimate in acordurile de la Maastricht si Amsterdam-o Uniune in care sensul real al **cetateniei** exista si care

Ofera cetatenilor sai **“un domeniu de libertate, securitate si justitie”**, si care a dat un nou sens principiilor de libertate”.In acest context “un domeniu liber” nu trebuie luat doar ca asigurand circulatia libera a persoanelor, dar de asemenea pritejand drepturile fundamentale si combatand orice forma de discriminare.

“Planul de Actiune pentru o singura piata” din 1997*, care a definit ca masurile prioritare sa fie luate pentru a face functionabila piata interna, de asemenea accentueaza dimensiunea sociala. Accentueaza **protectia drepturilor sociale si promovarea labour mobility** (prin imbunatatirea si extinderea folosirii EURES employment database, adoptand dreptul de a locui si de a ramane in alt Stat Membru, reglementand pensiile suplimentare.....)

Planul de Actiune in domeniul libertatii, justitiei si securitatii, care reglementeaza termenii pentru realizarea conceptului de a presta, accentueaza protejarea drepturilor fundamentale ale cetatenilor Europeni si combaterea tuturor discriminarilor, nevoia de instrumente comunitare si adoptarea unei politici Europene veritabile privind circulatia libera pentru tarile lumii a treia, rezidenti si refugiati si imigranti.

O alta dezvoltare importanta pentru Uniune, care in viitori ani va avea o influenta notabila asupra pietii interne si a interpretarii libertatilor, este bineinteles cresterea proiectelor.

Comisia Europeana a accentuat, in mod repetat ca **alinieria la regulile unei Singure Piete** este o conditie sine qua non pentru dezvoltare, datorita accesiei CEEC nu I se permite a mica sau a pune in pericol functionarea potrivita a pietii interne. Initial impactul macro-economic al viitoarei largiri a Uniunii la 15 ar putea fi mic, daca se compara dimensiunea GDP a tarilor candidate cu EU-15(4,3% al EU-15 in 1999). Totusi, aceasta este ca o schimbare in viitor. Deja, tarile candidate au progresat substantial procesul de integrare in EU in ultimii 5 ani. **Adaptarea legislativa, infiintarea unor structuri administrative potrivite si crearea conditiilor adecvate pentru un nivel playing field** ar trebui urmate in urmatoorii ani. Deci pana acum

tarile candidate , sub aspectul capitolelor propuse, au indicat ca vor fi capabile sa preia intregul corp al legilor pietii interne pana in momentul aderarii

***Comunicatul comisiei de pe 4 iunie 1997 catre Consiliul European , CSE(97) 1 final**

Privind subiectul largirii, pentru cateva tari din Uniune raman un numar de indoieli si teama, si acestea exact in domeniul despre care s-a vorbit aici: dreptu liberei circulatii a persoanelor. Conceptele lor sunt bazate pe prezumtia ca un numar mare de persoane din tarile candidate se vor folosi de drepturile multiple ale cetatenilor EU sa calatoreasca, sa locuiasca si sa muncesca in alte State Membre .

Aceleasi concepte au fost auzite si atunci cand alte tari, ca Spania si Portugalia s-au alaturat Uniunii. Nu au fost realizate atunci. Intradevar, imbunatatirea asteptarilo e economice, asteptarile conditiilor pietei de munca si dezvoltarea integrarii trebuie si a avut un efect stabilizator. Si , in cuvintele domnului Frits Bolkestein, comisarul European pentru Piata Internationala, numai prin aderare si acceptare mutuala a acelorasi reguli obligatorii pot duce la crearea unui adevarat camp de joc.

ANEXE

LISTA DE VERIFICARE:

CIRCULATIA LIBERA SI LIBERTATEA DE INFIINTARE PENTRU ANGAJATI SI IMM-uri

***Accesul la activitati reglementate in alt Stat Membru**

- activitati reglementate/profesii reglementate sau accesul liber?
- sistemul EU/reglementarea recunoasterii diplomelor si a calificarilor pentru aceasta profesie/activitate?
- calificari/diplome/dovezi ale experientei in aceste profesii/ activitati sunt necesare?
- confirmarea recunoasterii/recunoasterea acestor calificari?
- documentele necesare?
- sursele de informatie/suport?

***Infiintarea unei companii/filiale in alt Stat Membru**

- tipul entitatii de afacerii(companii independente/filiala/ramura)
- inregistrare:conditii, calificari,inregistrari speciale si conditii pentru anumite activitati
- cadrul reglementarilor(autorizatie de constructie, salubritatea pamantului, planurile urbane si rurale)
- taxe(sistemul comun de taxe, deductii, double tax treaties)
- problema fortei de munca(contractele de angajare, sistemele de salarizare, vacante si concedii, securitate sociala...)
- stimulentele de afaceri(angajare..)

***Protectia sociala si securitatea sociala**

- legislatia carui Stat Membru este aplicata?
- voi actiona sub un caz in care se aplica legi speciale/exceptii?
- comunicarea intre institutiile de securitate sociala(in Statul Membru de origine si noul Stat Membru) catre documentele: E100 (asigurarea de sanatate si posting), E200(pensii), E300 (someri) si e400(alocatii familiale).

